



SALINAN

BUPATI WAY KANAN
PROVINSI LAMPUNG

KEPUTUSAN BUPATI WAY KANAN
NOMOR: 100.3.3.2-59 TAHUN 2025
TENTANG
TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN 2025-2029

BUPATI WAY KANAN,

- Menimbang :
- a. bahwa Rencana Strategis (Renstra) merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 5 (lima) tahun yang ditetapkan dengan peraturan Bupati;
 - b. bahwa berdasarkan Ketentuan Pasal 108 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, persiapan penyusunan Renstra meliputi pembentukan tim penyusun renstra perangkat daerah;
 - c. bahwa memperhatikan sebagaimana pada huruf a dan huruf b, perlu ditetapkan Keputusan Bupati tentang Tim Penyusun Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Daerah Tingkat II Way Kanan, Kabupaten Daerah Tingkat II Lampung Timur dan Kotamadya Daerah Tingkat II Metro (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 46, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3825);
 2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41,

Tambahan...

- Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri 86 Tahun 2017 tentang Tatacara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tatacara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1312);
 4. Peraturan Daerah Kabupaten Way Kanan Nomor 3 Tahun 2009 tentang Sistem Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Daerah Kabupaten Way Kanan (Lembaran Daerah Kabupaten Way Kanan Tahun 2009 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Way Kanan Nomor 129);
 5. Peraturan Daerah Kabupaten Way Kanan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Way Kanan Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Way Kanan Tahun 2021 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Way Kanan Tahun 2021 Nomor 188);
 6. Peraturan Daerah Kabupaten Way Kanan Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Way Kanan Tahun 2024 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Way Kanan Nomor 202);

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN BUPATI TENTANG TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN WAY KANAN TAHUN 2025-2029.
- KESATU : Membentuk Tim Penyusun Dokumen Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Way Kanan Tahun 2025-2029 dengan susunan personalia sebagaimana tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Tim sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU bertugas mengumpulkan data dan informasi, menyusun dokumen perencanaan sesuai tahapan dan tata cara sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 termasuk melakukan pengendalian penyusunan kebijakan dokumen rencana perangkat daerah, dengan rincian tugas sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KETIGA...

- KETIGA : Tim sebagaimana dimaksud pada Diktum Kesatu dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab dan melaporkan hasilnya kepada Bupati Way Kanan.
- KEEMPAT : Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya keputusan ini dibebankan pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Way Kanan Tahun Anggaran 2025.
- KELIMA : Keputusan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Blambangan Umpu
pada tanggal 18 Februari 2025

BUPATI WAY KANAN,

dto

RADEN ADIPATI SURYA

Tembusan:

1. Ketua Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Way Kanan di Blambangan Umpu.
2. Wakil Bupati Way Kanan di Blambangan Umpu.
3. Yang bersangkutan.

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM



ARIS SUPRIYANTO, S.H., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19850624 201001 1 012

LAMPIRAN I
KEPUTUSAN BUPATI WAY KANAN
NOMOR: 100.3.3.2-59 TAHUN 2025
TENTANG
TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TAHUN 2025-2029

SUSUNAN PERSONALIA TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN 2025-2029

- I. Pengarah : 1. Bupati Way Kanan
2. Wakil Bupati Way Kanan
- II. Ketua : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Way Kanan
- III. Sekretaris : Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Way Kanan
- IV. Anggota : 1. Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian,
Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai Pada
Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
2. Kepala Bidang Kepangkatan, Mutasi, Promosi
dan Informasi Pegawai Pada Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia
3. Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya
Manusia pada Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
4. Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan pada Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
5. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia

BUPATI WAY KANAN,
dto
RADEN ADIPATI SURYA

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM



ARIS SUPRIYANTO, S.H., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19850624 201001 1 012

LAMPIRAN II
KEPUTUSAN BUPATI WAY KANAN
NOMOR: 100.3.3.2-59 TAHUN 2025
TENTANG
TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TAHUN 2025-2029

TUGAS TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS

Tim Penyusun Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Way Kanan mempunyai tugas sebagai berikut:

1. Pengarah bertugas memberikan pengarahannya terhadap keseluruhan proses penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 yang meliputi persiapan, pendampingan dan penyusunan perencanaan di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Way Kanan
2. Ketua, bertugas sebagai berikut:
 - a. bertanggungjawab dalam setiap tahapan penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Way Kanan Tahun 2025-2029;
 - b. merumuskan isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Perangkat Daerah;
 - c. merumuskan tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan Perangkat Daerah;
 - d. merumuskan rencana program, kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif selama lima (5) tahun mendatang termasuk lokasi kegiatan;
 - e. melakukan pembahasan identifikasi Penelaahan atas isu strategis yang berkembang, pengolahan data dan informasi, analisis gambaran pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, penentuan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi, perumusan tujuan dan sasaran, penyelarasan program, kegiatan dan sub kegiatan dengan arah rencana pembangunan Kabupaten serta penajaman terhadap indikator dan target kinerja di kelompok kerja bidang masing-masing dalam penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029;
 - f. bertanggungjawab serta memimpin penyelenggaraan Forum Perangkat Daerah untuk penyusunan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Way Kanan Tahun 2025-2029;
 - g. melakukan input indikator Tujuan, Sasaran kinerja program, indikator kinerja kegiatan, serta kelompok sasaran kegiatan pada setiap kegiatan di Sistem Informasi Pemerintahan Daerah; dan
 - h. melakukan validasi terhadap Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Way Kanan Tahun 2025-2029 di Sistem Informasi Pemerintahan Daerah.
3. Sekretaris, bertugas sebagai berikut:
 - a. mengoordinir secara operasional dalam penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029 yang disusun oleh masing-masing Kelompok Kerja;

- b. mengoordinir secara operasional dan teknis penyelenggaraan Forum Perangkat Daerah untuk penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029;
 - c. mengoordinasikan pengumpulan dan menganalisa data dan informasi sesuai dengan kebutuhan dalam bentuk deskriptif, tabel, grafik, peta dan sebagainya dalam penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029;
 - d. menelaah dan menerapkan tahapan-tahapan perencanaan/pengendalian dan evaluasi serta konsep perencanaan dalam penyusunan dokumen sesuai peraturan yang berlaku;
 - e. melakukan sinkronisasi dan keselarasan penulisan serta substansi pada masing-masing Bab dalam penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029;
 - f. mengoordinir terhadap penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029; dan
 - g. mengoordinir pelaksanaan tugas Sekretariat dalam mendukung kelancaran proses penyusunan dokumen perencanaan antara lain dalam bentuk administrasi, penyediaan sarana dan prasarana, penyajian dokumen, publikasi dan distribusi serta penyebarluasan dokumen.
4. Anggota, bertugas sebagai berikut:
- a. mengoordinir pembahasan identifikasi penelaahan atas isu strategis yang berkembang di kelompok kerja bidang masing-masing;
 - b. melaksanakan penelaahan rancangan awal dan perumusan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
 - c. mengoordinir dan menyusun substansi penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sub unit;
 - d. mengumpulkan dan menganalisa data dan informasi sesuai dengan kebutuhan dalam bentuk deskriptif, tabel, grafik, peta dan sebagainya, sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sub unit;
 - e. menelaah Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029, sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sub unit; dan
 - f. mengoordinir penyiapan bahan serta pelaksanaan Forum Perangkat Daerah dalam penyusunan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029.

BUPATI WAY KANAN,
dto

RADEN ADIPATI SURYA

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM



ARIS SUPRIYANTO, S.H., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19850624 201001 1 012